

行動スタイル診断 [パーソナル・スタイル調査]無料体験！

## 「パーソナル・スタイル理論に基づく コミュニケーション力向上」 体験セミナーのご案内

2024年問題や慢性的な人手不足に伴い、組織マネジメントを含めた若手社員の定着や育成がこれまで以上に重要になっています。信頼を前提にリーダーの部下に対する関わり方やコミュニケーション能力のあり方があらためて問われる環境の中、全てにおいて上手く対応できている人ばかりではありません。

### ◆このような問題を抱える組織や管理者、営業担当者はいませんか？

- ✓ 従業員満足度やエンゲージメントが向上せず、優秀な人材、若手の流出につながっている。
- ✓ ハイブリッド型勤務の従業員や営業の場面でのオンライン面談が増え、コミュニケーションが希薄になり、部下やお客様との意思疎通が上手くできていない。
- ✓ コミュニケーションに問題があり、仕事に支障がでているが、どこに問題があるのか指導できない。

これらはすべて、管理者の「コミュニケーション能力」不足や営業担当者のコミュニケーション・スキルが影響しています。チームとしての成果を得られないだけでなく、組織風土や社内の人間関係、優秀な人材の流出にまで問題が発展する可能性もあります。

今回ご案内するセミナーでは、マネジメントや営業の場面における対人関係上の障害をなくすために、「パーソナル・スタイル調査」を活用し、部下やお客様との面談、育成のタイミングで効果的にコミュニケーション能力を発揮するための手掛かりを見つけないかと思えます。「パーソナル・スタイル理論に基づくコミュニケーション力向上」の無料体験セミナー、ぜひ、皆さまのご参加をお待ちしております。

株式会社ピーシーアンド・エル  
代表取締役 菊池 政司

2024年

6月6日(木) 13:30~16:30

場所 天神ビル11階 1号会議室 (福岡市中央区天神2丁目12-1)

参加費 無料 (パーソナル・スタイル調査含む)

お問い合わせ 株式会社ピーシーアンド・エル TEL 092-292-2027

※セミナーへのお申し込み後、事前にパーソナル・スタイル調査(Web)を実施していただきます。  
※お申し込みは、1社2名までとさせていただきます。

WEB申し込み



13:30

1. セミナーの目的、お知らせ
2. 変化の時代のリーダーシップ・コミュニケーション
  - 変化のスピードと仕事上のプレッシャー
  - 従業員満足度やエンゲージメント向上に影響を与える要素
  - 今後の組織マネジメントやリーダーシップ、営業における課題
3. パーソナル・スタイル調査(事前調査結果)フィードバック
  - パーソナル・スタイルとは(パーソナル・スタイル理論の紹介)
  - 4つのパーソナル・スタイルの特徴
  - 相手(部下やお客様)に対して意識する言動
4. パーソナル・スタイル・プログラムのご紹介
  - パートナーシップ・マネジメント(コミュニケーション)
  - パートナーシップ・セールス
5. PC&Lからのお知らせ アンケート記入

16:30

## パーソナル・スタイル理論(調査)とは

マネジメントや営業の場面において、部下やお客様に対する得意・苦手をなくし、確実に成果につなげるための効果的なコミュニケーション方法を修得します。

そのために、「パーソナル・スタイル理論」を理解し、4つの「パーソナル・スタイル」がどのような行動をとるのか、それぞれのスタイルの特徴を分析します。

具体的には4つのスタイル「行動派」「思考派」「感覚派」「協調派」に分類され、

それぞれスタイルが示す、“人との接し方”、“時間の使い方”、“仕事へ取り組み方”、“決断の仕方”における具体的な言動傾向を知ることが可能になります。

|   |   |
|---|---|
| <b>アナリティカル (思考派)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>・考え深く慎重</li><li>・批判精神が旺盛</li><li>・細部に注意を向ける</li><li>・理論、事実を尊重</li><li>・過程を重視</li></ul>         | <b>ドライビング (行動派)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>・目標達成を目指す</li><li>・時間を効率的に使う</li><li>・行動、決断が速い</li><li>・結果重視</li><li>・自分自身で判断</li></ul>   |
| <b>エミダブル (協調派)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>・批判精神を欠く</li><li>・周りの人を援助する</li><li>・先入観を持たない</li><li>・他の人の意見を尊重</li><li>・チームワークと調和を重視</li></ul> | <b>エクスペリシブ (感覚派)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>・自信に満ちている</li><li>・衝動的</li><li>・ヒラメキで決断する</li><li>・未来志向</li><li>・強い人間関係を持つととする</li></ul> |

## 事前調査実施について(Web形式)

お申し込みいただいたメールアドレスに、「パーソナル・スタイル調査」回答依頼のメールを送信いたします。

内容をご確認の上、専用サイトにて、期日までにご回答をお願いいたします。

なお、パーソナル・スタイル調査結果は、セミナーご参加の際に返却します。

# 株式会社ピーシーアンド・エル 行

「パーソナル・スタイル理論に基づくコミュニケーション力向上」体験セミナー 参加申し込み

FAX 092-292-2355

Mail [ygouhara@pc-l.co.jp](mailto:ygouhara@pc-l.co.jp)

便利な直接お申し込み <https://www.lmi.co.jp/9d6p> ▶



開催日 2024年6月6日(木) 13:30~16:30

お申込み締切 2024年5月24日(金)

|             |              |         |  |
|-------------|--------------|---------|--|
| 社名          |              |         |  |
| 住所          | 〒            |         |  |
|             | 電話 ( )       | FAX ( ) |  |
| 申し込み<br>担当者 | 氏名           |         |  |
|             | 所属           | 役職      |  |
|             | メールアドレス      |         |  |
| 参加者         | 所属           | 氏名      |  |
|             | メールアドレス(※必須) |         |  |
|             | 所属           | 氏名      |  |
|             | メールアドレス(※必須) |         |  |

※お申し込みは、1社2名までとさせていただきます。3名以上をご希望の場合は、別途ご相談下さい。

## お問い合わせ

### 株式会社ピーシーアンド・エル

〒812-0011 福岡市博多区博多駅前3-19-14 ビーエスビル博多5階

TEL 092-292-2027(担当:郷原)

Mail [ygouhara@pc-l.co.jp](mailto:ygouhara@pc-l.co.jp)

URL <https://pcl-jp.com/>